

werkloosheidsproblematiek. Als we een van onze ingeschreven werkgevers erop betrapten dat hij een sollicitant weigert op basis van afkomst, zullen we hem onmiddellijk schorsen. Maar een sluitend bewijs vinden van racisme is niet makkelijk, en vermoedens zijn niet genoeg.*

"Het Brussels gewest lijkt wel een pomp die werkzoekenden aanzuigt en werknemers uitspuwt."

"We proberen daarom samen te werken met de bedrijven die wel van goede wil zijn. Met een vijftigtal ondernemingen hebben we een diversiteitscharter opgesteld. Ook hier gaat het over een moreel akkoord. Sinds kort gaan we echter een stap verder. We hebben drie diversiteitsconsulenten in dienst genomen die met de bedrijven die het diversiteitscharter hebben ondertekend, samen een diversiteitsplan opstellen. Daarvoor krijgen ze 10.000 euro subsidies. Let wel: we praten niet enkel over allochtonen. Het plan moet oog hebben voor diversiteit op alle vlakken, ook voor de tewerkstelling van vrouwen, jongeren en gehandicapten."

Welke rol speelt de talenkennis in de werkloosheid?

Eddy Courthéoux: "Officieel vereist de helft van de jobaanbiedingen minstens tweetaligheid, maar voor sommige vacatures is die kennis zeker niet nodig. De werkgevers zien er een handige manier in om buitenlanders te weren. Qua talenkennis zijn de Vlamingen nog altijd in het voordeel, hoewel daar duidelijk verandering in komt. De Franstalige jongeren zijn bezig met een inhaalbeweging. Ruwweg vijftien procent onder hen spreekt goed Nederlands."

De VDAB verplicht werkzoekenden soms taalcursussen te volgen. De BGDA kiest daar niet voor.

Eddy Courthéoux: "Wij zien onszelf veeleer als begeleider dan als instantie die dwang uitoefent. Met de taalcheque stimuleren we de werkzoekenden om taalcursussen te volgen. De werkzoekende legt eerst

een computergestuurde taaltest af en op basis van het resultaat krijgt hij een waardebon om een taalopleiding te volgen in een school die hij zelf mag kiezen, maar die wel door ons erkend is. Die waardebon kan hij verzilveren zodra hij zelfstandige wordt of een contract kan voorleggen van minstens een half jaar. Zo kan de werkzoekende gratis een cursus van maximum zestig uur volgen. Naast Nederlands en Frans kan hij zich ook inschrijven voor lessen Engels en Duits."

"Naast de taalcheque hebben we overigens nog twee andere cheques ontwikkeld. De ICT-cheque delen we uit als een job een bijscholing in informatica vereist. De opleidingscheque dient dan weer om een vak beter onder de knie te krijgen, gaande van houtbewerking tot secretariaat. Elke cheque heeft een maximumwaarde van 2.250 euro. Bij de opleidingscheque vragen we wel aan de werkgever om de helft van de kosten te dragen. Die opleidingen zijn doorgaans ook wat duurder."

Julie bieden werkzoekenden een 'Contract voor Beroepsproject' aan. Wat houdt dat in?

Eddy Courthéoux: "Als de werkzoekende het wil, kunnen we hem een persoonlijke, meer gestructureerde begeleiding geven. Samen met een tewerkstellingsconsulent wordt er een stappenplan opgesteld. Welke functie wil de werkzoeker? Is die ambitie realistisch? Welke stappen moet hij ondernemen om er te geraken? Daarvoor stelt de consulent een actieplan op. Mogelijke acties zijn een cursus volgen of contact optemen met een stageplaats. Elk trimester komen consulent en werkzoekende samen om het stappenplan te evalueren. Op termijn willen we het 'Contract voor Beroepsproject' aan alle werkzoekenden kunnen aanbieden. Dat zou een hele stap vooruit zijn, want de cijfers tonen aan dat het contract de kans op werk met 15% verhoogt."

Wat zijn de gevolgen van een weigering om het contract te tekenen?

Eddy Courthéoux: "Dat is volledig de zaak van de werkzoekende. We respecteren het als iemand vindt dat hij geen hulp nodig heeft. We gaan er dan vanuit dat hij zelf een duidelijk beeld heeft van wat hij wil bereiken en hoe hij er wil geraken."

