

voor intern gebruik, is een microblog waarin je via korte berichten je collega's op de hoogte brengt van je bezigheden. Een voorbeeld van het nut? Als je met een probleem geconfronteerd wordt, kan je meteen raad vragen aan je netwerk."

Welke competenties moeten werknemers hebben om goede netwerkers te zijn?

"In een groep heb je doorgaans tien tot vijftien procent van de leden die initiatief tonen, en mee willen nadenken over processen. Dat zijn ook de goede netwerkers. Als bedrijf mag je hen niet intomen of afblokken."

"In de jaren '90 zaten we nog in een kenniseconomie: kennis was macht, en die moest je afschermen. Nu ligt kennis voor het grijpen: het is zaak haar efficiënt te gebruiken."

"En dat is nu net het probleem in vele bedrijven, zeker in de multinationals. Zij werken nog volgens het verouderd systeem van 'command and control'. Daarin gaat de informatie van de top naar de bodem. Dat was misschien lang geleden wel handig, omdat weinig werknemers hoger opgeleid waren. Maar nu heeft de basis wel goede ideeën."

Moet de bedrijfshierarchie verdwijnen?

"Nee, hiërarchie heeft soms nut. Maar de top moet durven luisteren naar de basis. Nu worden ondergeschikten-met-een-visie nog vaak gepercipieerd als lastposten. Je moet hen net stimuleren, omdat ze dikwijls met interessante oplossingen komen. En als je hen de kans geeft een professioneel netwerk op te bouwen, zullen ze dat nog meer doen. Zo blijf je de concurrentie een stap voor. In een sterk veranderende economie is het belangrijk snel en alert te zijn. We evolueren immers naar een economie van de innovatie. In de jaren '90 zaten we nog in een kenniseconomie: kennis was macht, en die moest je afschermen. Nu ligt kennis voor het grijpen: het is zaak haar efficiënt te gebruiken."

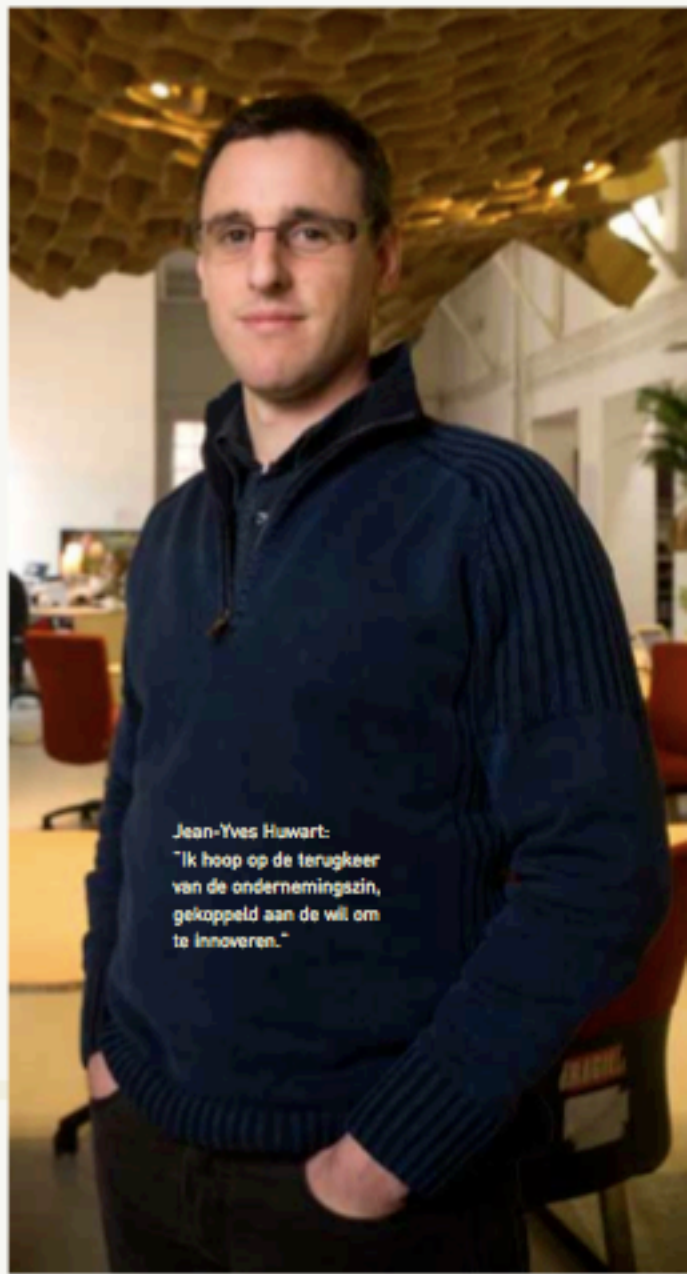
Kan je het onderwijs afstemmen op die economie van de innovatie?

"Daar begint alles bij. Je moet leerlingen stimuleren om zelfstandig te zijn, om te ondernemen. Die mentaliteit kan je aanleren van in de kleuterschool."

Nochtans heeft het Waals onderwijs geen al te beste naam.

"Dat klopt, maar dat heeft ook te maken met de gettovorming in Waalse steden. Daar is het zeer moeilijk om via onderwijs het

sociaal milieu te ontstijgen. Luik, Charleroi, Bergen: het zijn steden die de hoogopgeleiden liever ontvluchten. Wallonië is eigenlijk een regio met twee snelheden: Waals Brabant en Zuid-Luxemburg doen het uitstekend. Het zijn vooral de steden die verantwoordelijk zijn voor de werkloosheidsgraad van boven de vijftien procent. Terwijl juist steden een voortrekkersrol kunnen spelen. Dit interview vindt bijvoorbeeld plaats in de Hub van Brussel: een loft waar managers uit verschillende takken een flexibele werkplaats kunnen huren. Dit is de netwerkruimte bij uitstek."



Jean-Yves Huwart:
"Ik hoop op de terugkeer
van de ondernemingszin,
gekoppeld aan de wil om
te innoveren."