

Verrassend voordelig, praktisch nuttig

De Franse rusthuisgroep Noble Age heeft nog niet uitgemaakt of haar Belgische vestigingsplaatsen één Technische Bedrijfsseenheid vormen en of er sociale verkiezingen nodig zijn. Rusthuisdirectrice Caroline Fourez hoopt van wel: "Nu staat elke directeur in zijn rusthuis alleen tegen de vakbonden." Bij financiële regulator Swift kon werknemersinspraak een zachte herstructurering mogelijk maken.

IVE VAN ORSHOVEN



Caroline Fourez weet nog niet of haar rusthuis Parkside Residence, aan het Koning Boudewijnstadion in Brussel, zal deelnemen aan de sociale verkiezingen van 2012. Haar werkgever, de Belgische tak van de Franse rusthuisketen Noble Age, heeft nog niet beslist of ze haar Belgische vestigingsplaatsen als één Technische Bedrijfsseenheid (TBE) zal beschouwen. Die beslissing heeft voor Noble Age verstrekende gevolgen. Als de zes centra (vier rusthuizen en twee dagverblijven) één TBE vormen, telt de groep meer dan honderd voltijdse werkrachten. Dat betekent sociale verkiezingen.

Daarvoor staan werkgevers doorgaans niet te springen en ook bij Noble Age zijn niet alle kaderleden gewonnen voor het idee. Caroline Fourez duidelijk wel: "Voor mij zou een ondernemingsraad een verademing betekenen. Het lijkt mij de meest gestructureerde manier om orde te scheppen in de communicatie met werknemers en vakbonden. Nu staat elke directeur er in de overlegvergaderingen van zijn rusthuis alleen voor, tegenover de soms uitgebreide vakbondsdelegaties. Dan is het als kader heel moeilijk om zonder steun van anderen je punt te maken, jouw kant van de zaak te laten zien. Sommige vakbondsmensen gaan ook zo op in hun rol, dat ze durven vergeten dat ze ook nog werknemer zijn en uitvoerende taken hebben. Tijdens die – maandelijkse – vergaderingen wordt er soms over alles en niets gediscussieerd: de kleur van de muren, of de geur van het waspoeder. Bovendien is er geen officiële secretaris, wat soms voor een gebrekkige opvolging zorgt."

Een ondernemingsraad voor de hele groep kan daaraan verhelpen, meent Caroline Fourez: "Dan kan je op een hoger echelon over de beleidslijnen discussiëren en beslissen. Dat heeft als voordeel dat niet elk rusthuis afzonderlijk telkens het warm water moet uitvinden. Bovendien zetel je als kader met meerderen in de onder-

Caroline Fourez:

"Een ondernemingsraad vergadert ook over essentiële zaken. Hij laat toe discussies over de lengte van de schorten te verschuiven naar het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)."

