

Laurence Vanhee doet de FOD Sociale Zekerheid swingen

De ideale omgeving voor verandering

Werken bij de FOD Sociale Zekerheid: er zijn jobs die uitdagender klinken. Nochtans staan de sollicitanten in rijen aan te schuiven. Hr-directeur Laurence Vanhee stelde bij deze federale instelling de dynamische werkomgeving en het thuiswerk op punt. Innovatiever nog zijn de waarden die zij in het ministerie ondersteunt: vertrouwen, verantwoordelijkheid en werkplezier!

IVE VAN ORSHOVEN



Laurence Vanhee:

"Bij mij mag er geen enkel punt meer dan drie keer op de agenda verschijnen. Ofwel vind je een antwoord, ofwel is het probleem niet op te lossen. En dan heeft het geen zin om erover te klagen."

Als manager stapelde u de successen op in de privésector.

Waarom koos u dan voor een ministerie?

Laurence Vanhee: "Ik had nooit gedacht dat iets mijn carrière in de weg zou staan. Het verhaal van de geboorte van mijn zoon Victor is tekenend voor de verandering die ik onderging. Ik was aan het werk toen mijn vliezen braken. Ik was bezig met een e-mail naar mijn toenmalige CEO. Die heb ik snel snel beëindigd,

met de boodschap dat hij mij binnen twee dagen alweer mocht opbellen. Maar vlak na de bevalling besepte ik meteen heel duidelijk dat dit kind voorrang zou krijgen."

"Ik werkte toen voor IBA, een bedrijf dat research doet naar kanker. In de vier jaar dat ik er werkte, is IBA van 700 naar 2.200 werknemers geëvolueerd. Dat betekent veel rekruteringswerk voor een