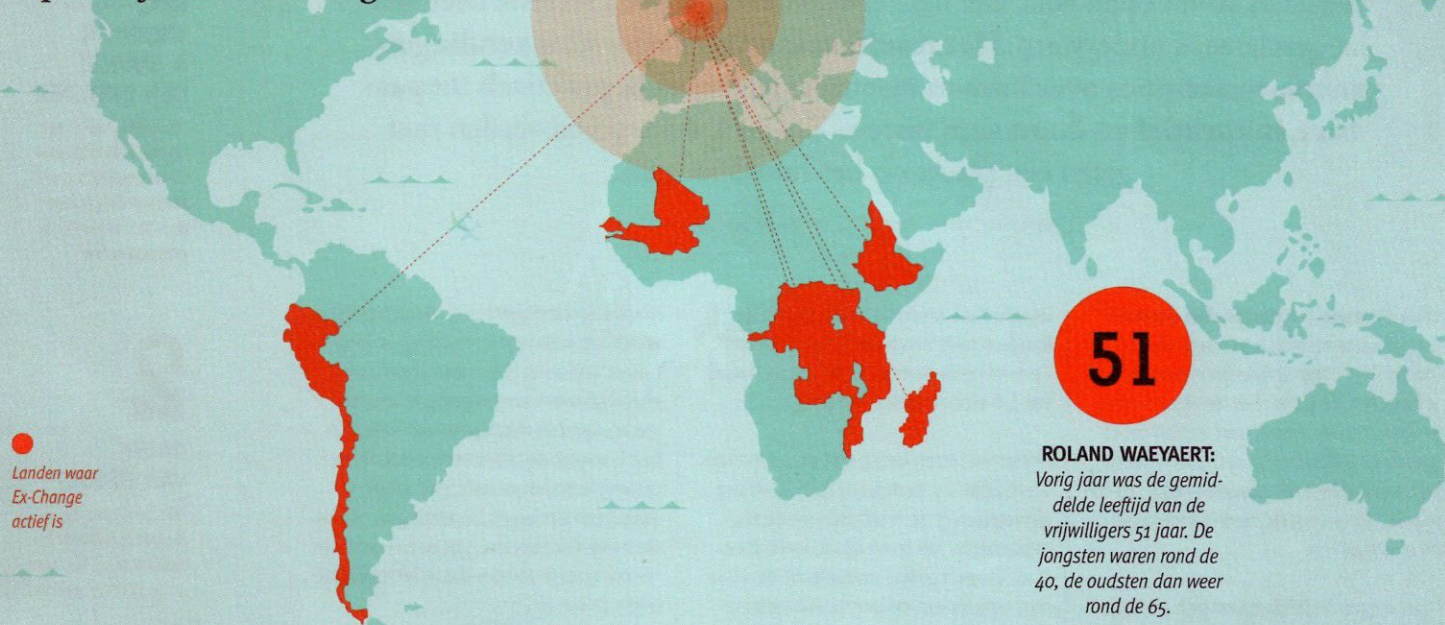


NIEUWE ENERGIE OPDOEN IN HET ZUIDEN

Vrijwilligersorganisatie Ex-Change vzw zendt experts uit naar kmo's in ontwikkelingslanden om hen gedurende een maand te ondersteunen in hun projecten. **Ze moeten minstens tien jaar ervaring hebben. Van afnemende motivatie bij ouderen merkt directeur Roland Waeyaert niets. "Jong of oud, onze experts zijn allemaal zeer gedreven."** Tekst: Ive Van Orshoven



Landen waar Ex-Change actief is

51

ROLAND WAEYAERT:
Vorig jaar was de gemiddelde leeftijd van de vrijwilligers 51 jaar. De jongsten waren rond de 40, de oudsten dan weer rond de 65.

Ex-Change werkt op basis van vrijwilligers. Op vraag van het Zuiden stelt deze organisatie experts ter beschikking van kmo's in Sub-Saharisch Afrika en Zuid-Amerika. De aanvragen worden uitgebreid gescreend en moeten aan verschillende criteria voldoen. Zo dienen de bedrijven waaraan Ex-Change expertise aanbiedt, betrouwbaar te zijn, te werken aan duurzaamheid, en hebben ze onvoldoende eigen middelen om de benodigde expertise zelf in te kopen. Gemiddeld zijn de experts een maand bezig met een project, waarvan twaalf dagen ter plaatse. Ex-Change kan rekenen op een zeer groot vrijwilligersaan-tal. "We hebben een database van meer dan achthonderd experts", zegt directeur Roland Waeyaert. "Wat hen bindt is een open geest en respect voor de culturele verschillen tussen Europa en de samenlevingen in het Zuiden."

Geen speelterrein

"De belangrijkste troef van onze experts is hun ervaring. Wij vragen een expertise van minstens tien, liefst vijftien jaar. Het Zuiden is geen speelterrein waar je pas afgestudeerden heen stuurt. Dat betekent niet dat we een voorkeur hebben voor oudere werknemers. Op ervaring staat geen leeftijd. Vorig jaar was de gemiddelde leeftijd van de vrijwilligers 51 jaar. De jongsten waren rond de 40, de oudsten dan weer rond de 65. Zeventig jaar is onze leeftijdslimiet. Je moet immers een goede conditie hebben om dit werk te doen. Dit is geen vakantietrip: het is vaak hard werken." Veertigers behoren bij Ex-Change tot de jongeren. In het Vlaamse bedrijfsleven word je als veertiger al gauw geklasseerd in de categorie van de oudere werknemers, of zelfs de vroegtijdig uitgebluste werkkrachten. Is zo'n uitwisseling dan niet vaak een vlucht uit de Vlaamse werkgeversrealiteit? "Zeer zeker niet, integendeel. Al onze experts,

jong en oud, zijn zeer gedreven in hun vakgebied. Alleen als je gemotiveerd bent, ben je bereid ergens anders een maand onbetaald aan de slag te gaan. De experts verdienen hier niets aan. Financieel toch niet. Op menselijk gebied worden ze op korte tijd een pak rijker. Dat valt hun werkgevers natuurlijk ook op wanneer ze hier opnieuw aan de slag gaan. De experts keren terug met vernieuwde energie. Ze hebben ginder creatief moeten denken, omdat ze er met andere problemen te maken kregen. Die vernieuwde blik kan ook hun kmo op het thuisfront vooruit helpen."

Iedereen beter

Daarom wil Roland Waeyaert meer Vlaamse kmo's warm maken voor Ex-Change. "Vooraf voor oudere werknemers kan het volgens mij een nieuwe start betekenen. Hun ervaringen en vernieuwde inzichten kunnen ze achteraf delen in het bedrijf. Trouwens, sommige van onze

experts mogen dan met pensioen zijn, vaak onderhouden ze nog zeer goede contacten met hun bedrijf. Als de ervaringen van hun ex-werknemer nuttig kunnen zijn, zullen die kmo's er maar al te graag naar luisteren. Het zijn deze win-winsituaties die Ex-Change interessant maken," besluit Waeyaert. "We doen hier niet aan traditionele ontwikkelingssamenwerking. Van deze samenwerking wordt iedereen beter. De experts en de kmo's in het Zuiden, maar ook de Vlaamse kmo's. Misschien groeit er wel een verdere samenwerking uit, of zijn er kansen op export en import. Ex-Change wil samenwerken om de welvaart te vergroten. In het Zuiden, maar ook in het Noorden."

GEINTERESSEERD IN EX-CHANGE?

www.ex-change.be
Roland.Waeyaert@zenito.be
info@ex-change.be